

Gemeinsam die Branche stärken

Personalentwicklung durch Unterstützung
→ Förderung & Karriereplanung
→ Finanzielle Unterstützung
→ Zeitressourcen ermöglichen

MitarbeiterIn

- Motivation & Zufriedenheit
- Zukunftsperspektiven
- Investition Zeitressourcen
- Investition Aufwendungen

[Schule]

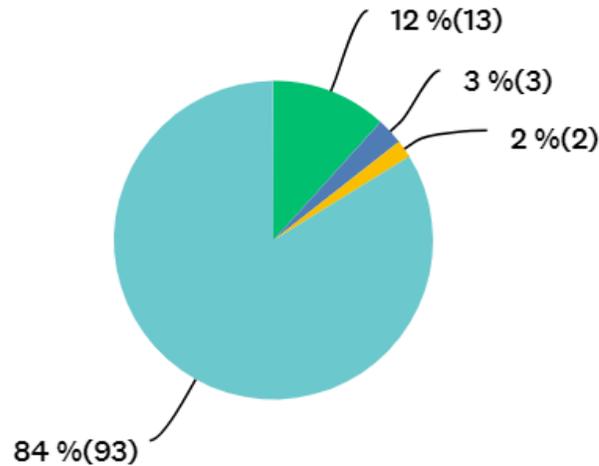
- Weiterbildungsangebot
- Topausgebildete Fachlehrer aus der Branche
- Aktuellstes Fachwissen

ArbeitgeberIn

- Fachexpertise im Betrieb
- Loyales langjähriges Personal
- Wettbewerbsvorteile
- Zufriedene & treue Kunden

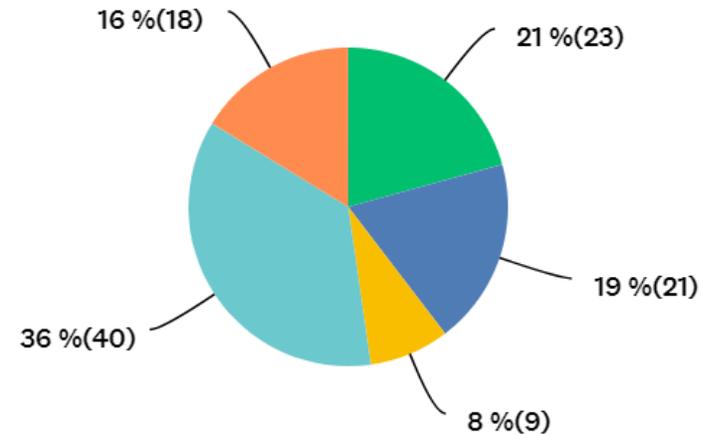
Umfrage STFW – Bestrebungen Personalentwicklung

Gelebte aktive Personalförderung?



- Vorgesetzte empfahlen die Weiterbildung (12%)
- Vorgesetzte bestand auf diese Weiterbildung (3%)
- Meine Firma erwartet, dass ich diese Weiterbildung mache (2%)
- **Ich habe mich selbständig über meine Weiterbildungsmöglichkeiten informiert und suchte danach das Gespräch mit meinem Arbeitgeber (84%)**

Förderung durch Unterstützung?



- Lehrgangskosten vollständig von Firma übernommen (21%)
- Unterrichtstage werden wie Arbeitstage vergütet (19%)
- Firma übernimmt sämtliche Kosten (Lehrgangskosten & Arbeitsstunden) (8%)
- **Keine Unterstützung – ich finanziere mir die Weiterbildung selber (36%)**
- Sonstiges (16%)
Häufigste Antworten: IV, Teilweise finanzielle Unterstützung (meist genannt: 50:50)

Ausbildungskonzept AGVS / Weiterbildungen STFW

